

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 123
города Тюмени



Е.А. Деменова
/ Е.А. Деменова
2025 года

Представитель работодателя:
Заведующий муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
Центром развития ребенка -
детским садом № 123 города
Тюмени



М.О. Татунец
/ М.О. Татунец
2025 года

Приняты:
Общим собранием работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Центра развития
ребенка - детского сада № 123
города Тюмени

Протокол
от «*28*» *08* 2025 года № *2*

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКОГО САДА № 123
ГОРОДА ТЮМЕНИ

Дата вступления в силу изменений в коллективный договор: 01 сентября 2025 года

Работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 123 города Тюмени (далее «Учреждение»), являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Деменовой Е.А., с одной стороны, и

работодатель - Учреждение, в лице его представителя – заведующего Татунец М.О., с другой стороны, решили внести в коллективный договор Учреждения изменения следующего содержания:

1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Рабочее время и время отдыха педагогических работников Учреждения определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».».

2. Абзац 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».».

3. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».».

4. Абзац 1 пункта 5.15. изложить в следующей редакции:

«5.15. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, предоставляемый в порядке и на условиях, установленных приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года») и коллективным договором.»

6. Пункт 5.16.4. изложить в следующей редакции:

«5.16.4. На основании письменного заявления работника Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов; сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака работника, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением,

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в удобное для них время;

работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – до 14 календарных дней в удобное для них время;


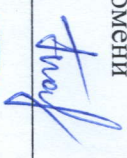
одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней в удобное для них время;

отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней в удобное для них время;

работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 календарных дней в удобное для них время;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.»

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью 4 (четыре) листов

| | |
|--|--|
| ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ: Председатель профсоюзного комитета муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада №123 города Томени | ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ: Заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением Центром развития ребенка - детским садом №123 города Томени |
|  Е.А. Деменова |  М.О. Тагунец |

